



**Settore Agenzie
fiscali e D.F.**

00187 ROMA - Via Piave, 61
Tel. 06/59600687
fax 06/50545464

Coordinamento Nazionale FLP Finanze



sito internet: www.flp.it/finanze
e-mail: flpfinanze@flp.it flpfinanze.giorgione@tiscali.it

Segreteria Nazionale

Prot. 77/SN/RM2014

Roma, 25 marzo 2014

NOTIZIARIO N° 24

Ai Coordinatori Provinciali
Ai Componenti delle RSU
A tutto il Personale
LORO SEDI

IL C.U.G. ENTRATE SI ESPRIME SULLE ASSENZE PER VISITE ED ESAMI DIAGNOSTICI: Grazie alla segnalazione della FLP viene fatta chiarezza sulle cavillose interpretazioni della DRE del Veneto

In data odierna il Comitato Unico di Garanzia dell'Agenzia delle Entrate ha emanato una nota indirizzata alla Direzione Centrale del Personale sul tema delle assenze per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche o esami diagnostici, ai sensi dell'articolo 55 septies, comma 5-ter, del D.Lgs n. 165 del 30 marzo 2001.

Il parere muove dalla segnalazione della FLP Finanze del Veneto del 30 settembre 2013 che denunciava la gravosa interpretazione della norma in questione da parte della Direzione Regionale. Quest'ultima richiedeva che il dipendente producesse, oltre all'attestazione di presenza fornita dal medico o dalla struttura dove venisse effettuato l'esame, una ulteriore attestazione, in caso di esame svolto presso una struttura privata non convenzionata, che il medesimo non potesse essere effettuato al di fuori del normale orario di lavoro, ovvero una dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà "*di essere stato informato dalla struttura che la prestazione non poteva essere effettuata al di fuori del proprio orario di lavoro*", nel caso in cui l'esame fosse svolto presso strutture pubbliche o convenzionate con il Servizio sanitario nazionale.

Il Comitato, approfondita la questione e rilevato l'ingiustificato aggravamento dei requisiti previsti dalla norma in materia da parte della Direzione Regionale del Veneto, ha pertanto scritto alla Direzione Centrale del Personale per l'applicazione corretta e omogenea della medesima, in tutti gli uffici, senza ulteriori e fantasiosi oneri a carico del lavoratore.

Un atto di corretta interpretazione della legge, ma ancor di più un atto di buon senso, in favore del personale che non merita inutili vessazioni in fattispecie delicate come quelle relative al diritto alla salute.

In allegato la nota del CUG Entrate.

L'UFFICIO STAMPA

